



COMUNE DI PORTE

Provincia di TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 9

OGGETTO : ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITA' DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMARCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE.

L'anno **duemilaquattordici** addì **quindici** del mese di **aprile** alle ore **18** e minuti **00** nella sala delle adunanze consiliari, convocato per decisione del Sindaco, con avvisi scritti recapitati a norma di Legge, si è riunito in sessione ORDINARIA ed in seduta PUBBLICA di PRIMA CONVOCAZIONE il Consiglio Comunale, nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ZOGGIA LAURA	SINDACO	P	
GIAI FABIO	CONSIGLIERE	P	
GIAI LUIGI MICHELE	CONSIGLIERE	P	
GRILLETTI ALFONSO	CONSIGLIERE	P	
BESSONE ELISA	CONSIGLIERE	P	
GAIDO SERGIO	CONSIGLIERE	P	
LOSANO ROBERTA	CONSIGLIERE	P	
PILATI DANIELE	CONSIGLIERE	P	
GORGELLINO FEDERICO	CONSIGLIERE	P	
GRIBAUDO MARGHERITA	CONSIGLIERE	P	

Totale: Presenti 10 Assenti giustificati Assenti

Il Signor ZOGGIA LAURA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale FERRARA D.SSA ALESSANDRA

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE”.

IL SINDACO

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della *performance* organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli *standard* qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla *performance* sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria *performance* prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della *performance* è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della *performance* da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della *performance* ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
 - definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa sia individuale;
 - ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della *performance* ad un Organismo indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO:

- che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, al comma 1, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della *performance* e, al comma 2, che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisca, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- che la deliberazione CIVIT (Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche) n. 121/2010 del 9.12.2010 esclude l'obbligatorietà per i Comuni a dotarsi dell'O.I.V.;
- che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, le funzioni che la legge assegna all'Organismo indipendente di valutazione saranno svolte dai nuclei di valutazione/organismi di valutazione istituiti in forza delle disposizioni regolamentari di ciascun Comune;
- che il nucleo di valutazione/organismo di valutazione in forma associata svolgerà le funzioni assegnate dal regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO:

- che ai sensi dell'articolo 28, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, spetta alle Comunità Montane l'esercizio associato di funzioni proprie dei Comuni o a queste conferite dalla Regione e spetta, altresì, alle Comunità Montane l'esercizio di ogni altra funzione ad esse conferita dai Comuni, dalla Provincia e dalla Regione;
- che, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, lettera b), della L.R. 2 luglio 1999, n. 16, la Comunità Montana esercita le funzioni proprie dei Comuni, o ad essi delegate, che i Comuni sono tenuti o decidono di esercitare in forma associata;
- che l'art. 5, comma 2, della L.R. 26 aprile 2000, n. 44, stabilisce che per l'esercizio associato delle funzioni da parte dei Comuni con minore dimensione demografica, la Comunità Montana costituisce, nelle zone montane, livello ottimale per tutti i Comuni che la compongono, anche in deroga alla soglia minima demografica ed ivi compresi i Comuni parzialmente montani;

RILEVATO:

- che l'esercizio in forma associata di funzioni proprie dei Comuni, rappresenta una valida soluzione, soprattutto per i Comuni di minore dimensione, in quanto assicura una migliore qualità del servizio, l'uniformità degli indirizzi ed un contenimento dei costi relativi;
- che alcuni Comuni compresi nel territorio della Comunità Montana del Pinerolese intendono istituire in forma associata il nucleo di valutazione od organismo di valutazione;
- che occorre pervenire alla stipulazione di una convenzione che definisca l'oggetto della delega, la durata, gli obblighi delle parti ed i rapporti finanziari;

ESAMINATA la convenzione, composta da n. 8 articoli, che disciplina, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, le modalità di funzionamento del nucleo di valutazione/organismo di valutazione unico per i Comuni deleganti che prevede tra l'altro:

- l'istituzione di un organo di valutazione collegiale, in quanto strumento più adeguato a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa degli incaricati delle posizioni organizzative;
- l'individuazione della Comunità montana del Pinerolese quale ente capo-convenzione;
- l'attribuzione all'ente capo-convenzione della responsabilità organizzativa connessa alla gestione ordinaria dell'organismo unitario;
- l'assunzione da parte dell'Ente capofila degli oneri finanziari connessi alla nomina dei componenti ai membri esperti da individuarsi, previo avviso pubblico, con provvedimento del Presidente della Comunità montana, su delega dei Sindaci dei Comuni deleganti, sentita l'Assemblea dei Sindaci, anche nella forma della delegazione;
- i criteri di ripartizione degli oneri finanziari;

Per quanto sopra esposto si propone che il Consiglio Comunale

Successivamente:

IL CONSIGLIO COMUNALE

Sentito il Sindaco che dà lettura della proposta di deliberazione, statuendo che è ormai obbligo di legge avere un nucleo esterno del quale faccia parte anche il segretario come membro interno, per la valutazione delle performances dei dipendenti; si aderisce a questa della CMP per poi poter già far parte del Nucleo in seno alla Unione.

DELIBERI

- di richiamare la premessa narrativa a far parte del presente dispositivo;
- di delegare alla attuale Comunità Montana del Pinerolese la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale del Comune e l'istituzione e la responsabilità organizzativa di un unico organismo di valutazione/nucleo di valutazione collegiale;
- di approvare la convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance*, che, costituita da n. 8 articoli, viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare il Sindaco o suo delegato alla stipulazione della convenzione come sopra approvata ed ad apportare alla stessa quelle varianti, soppressioni od aggiunte non sostanziali, eventualmente richieste in sede di sottoscrizione;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con il voto separato ed unanime di tutti i presenti ai sensi dell'art.134 del D.lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE DICHIARA CONCLUSA LA TRATTAZIONE DELL'ARGOMENTO.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

f.to ZOGGIA LAURA

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to FERRARA D.SSA ALESSANDRA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

E' copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Lì _____

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

l_x_l per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE